Sparks Generation – Policy för Trygghet och Säkra Miljöer (Safeguarding)

1. Syfte

Syftet med denna policy är att säkerställa att alla barn och unga som kommer i kontakt med Sparks Generation – genom SPARKSAPP, våra ambassadörer, samarbetspartner och aktiviteter – skyddas från alla former av skada, diskriminering, våld eller utnyttjande. Vi har ett särskilt ansvar att skapa trygga miljöer för alla, särskilt barn och unga.

2. Tillämpning

Denna policy gäller för:

- Alla anställda inom Sparks Generation
- Ambassadörer och unga ledare
- Styrelsemedlemmar
- Praktikanter och volontärer
- Samarbetspartner som deltar i våra projekt eller aktiviteter

3. Vårt åtagande

Sparks Generation åtar sig att:

- Främja en kultur där trygghet, respekt och inkludering är centrala värden.
- Identifiera, förebygga och agera vid misstanke om övergrepp, kränkningar eller olämpligt beteende.
- Säkerställa att all personal och alla ambassadörer genomgår utbildning i barns rättigheter och trygghet, t.ex. Rädda Barnens kurs i trygghetsskapande arbete: https://www.raddabarnen.se/rad-och-kunskap/en-trygg-och-inkluderande-fritid/foreningsliv/webbutbildning/
- Säkerställa att alla som arbetar med oss är medvetna om och respekterar denna policy. Sparks Generation åtar sig att:
- Främja en kultur där trygghet, respekt och inkludering är centrala värden.
- Identifiera, förebygga och agera vid misstanke om övergrepp, kränkningar eller olämpligt beteende.
- Säkerställa att all personal och alla ambassadörer genomgår utbildning i barns rättigheter och trygghet, t.ex. Rädda Barnens kurs i trygghetsskapande arbete.

- Säkerställa att alla som arbetar med oss är medvetna om och respekterar denna policy.

4. Definitioner

Trygghet/Safeguarding innebär att aktivt skydda barn och unga från övergrepp, utnyttjande, diskriminering och försummelse – både fysiskt, psykiskt, emotionellt och digitalt.

5. Förebyggande åtgärder

- Alla som arbetar inom Sparks Generation ska visa utdrag ur belastningsregistret.
- Vi säkerställer att inga ensamma möten sker mellan barn/ungdomar och vuxna utan insyn.
- Ambassadörer och ledare informeras om lämpliga förhållningssätt i mötet med unga.
- Aktiviteter sker i trygga, tillgängliga miljöer.

6. Rapportering och åtgärder

Alla som arbetar med eller för Sparks Generation har en skyldighet att agera vid oro eller misstanke om att ett barn eller ungdom far illa, utsätts för olämpligt beteende eller befinner sig i en otrygg situation.

Steg för rapportering:

1. **Dokumentera direkt:**
   Den som uppmärksammar något skriver ner vad som har observerats eller sagts, med datum, tid och plats. Använd neutralt språk – inga egna tolkningar.
2. **Kontakta trygghetsansvarig:**
   Rapporten skickas omgående till trygghetsansvarig inom Sparks Generation:
   Alexandra Krook, Verksamhetschef
   E-post: alexandra@sparksgeneration.com
   Telefon: [Telefonnummer]
3. **Bedömning av ärendet:**
   Verksamhetschef bedömer allvaret i situationen och beslutar om vidare åtgärder – exempelvis kontakt med vårdnadshavare, ansvarig ledare, socialtjänst eller polis.
4. **Kontakt med myndigheter:**
   Vid misstanke om att ett barn far illa eller utsätts för brott, gör Sparks Generation en orosanmälan till socialtjänsten eller polisanmälan, i enlighet med svensk lag.
5. **Uppföljning:**
   Alla rapporterade ärenden dokumenteras och följs upp av verksamhetschef. Alla inblandade ska känna sig trygga med att ärendet hanteras ansvarsfullt, konfidentiellt och professionellt.

7. Uppföljning

- Policyn ska ses över årligen.
- Vid behov revideras och utvecklas policyn utifrån nya lärdomar, lagstiftning eller förändrade behov i organisationen.

Kontaktperson för trygghetsfrågor inom Sparks Generation:
Alexandra Krook, Verksamhetschef
E-post: alexandra.krook@sparksgeneration.com
Telefon: 0733-34 04 07

Denna policy är framtagen i enlighet med Barnkonventionen samt i linje med principerna i Rädda Barnen Sveriges utbildningsmaterial i trygghetsskapande arbete.

Stockholm den 28 mars 2025